



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO COMUNE DI VELO D'ASTICO PARTE ECONOMICA /COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2024.

Presso la sede municipale alle ore 11.00 il giorno 05.12.2024 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante :

Parte pubblica:

- Responsabile Servizio Amministrativo - componente – Dott.ssa Mazzucco Giulia
- Segretario Comunale dott. Pellè Michelangelo

Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. GIRARDI DANIELE – Rappresentante Sindacale UIL FPL
- Sig.ra J.JANICIJEVIC -Rappresentante Sindacale CISL FPL

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2024

Dato atto che:

- Con verbale del 29.10.2024 la delegazione trattante è pervenuta all'accordo di cui all'oggetto;
- L'accordo definitivo è stato sottoposto alla Giunta Comunale che con deliberazione n.100 del 22.11.2024 lo ha interamente approvato;



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2024

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2024 disponibile ammonta a € 61.550,83 così quantificato

RISORSE DECENTRATE – ART.67 CCNL 2016 – 2018

RISORSE STABILI - art.67 commi 1 e 2

Composizione

Fondo risorse stabili anno 2017 certificato dall'organo di revisione	38.052,73
Incremento art.32, C.7 ccnl 2004 0,2% MS 2001	545,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ART.67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	38.598,50
Importo unico di cui all'art.67 c.2 lett.a)b)c)d)e)f)g) 83,20 x dip.in servizio al 31.12.2015	915,20
Differenziali incrementi pos.economiche (escluso dal limite 2016)	598,79
RIA cessazioni al 31.12.2023	927,72
Art.79 comma 1 lett.b) (€ 84,50 per dipendente al 31.12.2018)	929,50
Art.79 comma 1 lett.d) differenziali pos.economiche (escluso dal limite 2016)	1596,01
Art.70 comma 1 lett.c)Incremento D.L. 34/2019 art.33 lett.c	3.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	46.565,72
<i>Totale risorse stabili extra tetto</i>	4.967,22
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	41.598,50

RISORSE VARIABILI – art.67 comma 3

Composizione

Fonti normative

AUMENTO 1,2% M.S.97	2.774,80
Art.79 comma 2 lett.c. Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente	1.700,00
Art.67 comma 3 lett.d) una tantum anno 2024	620,51
Ria residue dopo cessazione personale cessato anno 2023	
Art.79 comma 3 0,22% MS 2018	487,02
Fondi DPCM 18/2023 integrazione ANPR	1.683,60
Funzioni tecniche (art.113 D.Lgs 50/2016 modificato dall'art.76 D.lgs.56/2017-art.79 c.2 lett.a) ccnl 16.11.2002	7.605,02
Risparmio fondo anno 2023	114,16
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.985,11
<i>Totale risorse variabili extra tetto</i>	487,02
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	14.498,09



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

UTILIZZO DEI FONDI:

TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....61.550,83

a detrarre: DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE24.226,58

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA
E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI
(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010-2016-2018-2022-
2023)

Dipendente	categ. finale	TOTALE	
	€	1.600,00	
	€	1.103,31	
	€	2.690,00	
	€	1.839,24	
	€	1.252,35	
	€	1.166,62	
	€	2.861,53	
	€	2.211,53	
	€	1.265,92	
	€	938,91	
TOTALE			€ 16.929,41
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali			€ 509,36
Differenziali posizioni economiche (ex art.79 c.1 Lett.D – CCNL 16.11.2022)			€ 1.596,01
INDENNITA' DI COMPARTO			€ 5.191,80
Riduzioni per malattia			
Economia di bilancio			



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO.....37.324,25

Premi correlati alla performance individuale).....15.548,54
(art.68 comma 2, lett.B. CCNL 21/05/2018)

- **Straordinario..... 2.559,92**
- **Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2024/2025..... 1.700,00**

Per la prossima stagione invernale 2024/2025 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà il servizio solo su una parte della rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa.

Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 destinato al compenso per lavoro straordinario necessario per affrontare eventi eccezionali ai sensi dell'art. 39 del contratto stipulato il 14.09.2000, successivo al CCNL del 1 aprile 1999;

Detto fondo, pur essendo stato oggetto di contrattazione decentrata, è sempre stato utilizzato per specifici eventi straordinari e le economie non sono mai confluite nel fondo per il trattamento accessorio del personale; Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2024, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2025 fino alla chiusura della stagione invernale 2024/2025. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Si ritiene quindi di separare detta risorsa dalla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale adottando un apposito provvedimento per la sua gestione in considerazione della sua particolare specificità e del fatto che comunque non rientra nell'elenco delle voci di cui all'art. 67;

Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –

Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra. La quota per indennità prevista in complessivi € 1.700 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

- **Progetto servizio trasporto scolastico anno 2024/2025 1.000,00**

Vista la necessità di garantire il trasporto scolastico in carico agli operai comunali e dovendo far fronte alla difficoltà di mantenere il servizio durante i periodi invernali e primaverili per il maggiore impegno degli operai comunali al mantenimento della viabilità comunale e considerato che gli operai comunali hanno accumulato numerosi giorni di ferie che devono essere smaltiti in tempi congrui.



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Evidenziato che gli orari del trasporto scolastico non sono compatibili con l'orario di lavoro di un singolo operaio e pertanto per mantenere il servizio occorre la presenza giornaliera contemporanea dei due operai.

Visto quanto sopra l'assenza di un operaio non permette di garantire il servizio di trasporto scolastico.

Il dipendente _____ possesso dei requisiti necessari, si è reso disponibile ad effettuare il trasporto scolastico nei momenti di necessità.

Il Sig. _____ effettuerà il servizio di trasporto scolastico nei momenti di necessità compatibilmente con i carichi di lavoro, garantendo il mantenimento del servizio.

A fronte di tale disponibilità si ritiene di riconoscere, l'attuazione del progetto "trasporto scolastico" e la conseguente erogazione del relativo compenso in funzione dell'effettivo coinvolgimento nel progetto da verificare a fine periodo da parte del responsabile del servizio.

Personale coinvolto:

• **Progetto recupero evasione IMU anno 2024..... 1.000,00**

Obiettivo del progetto è il progressivo aumento del gettito IMU attraverso l'emissione di maggiori avvisi di accertamento nel corso dell'anno ed implementazione delle basi contabili.

La dipendente dell'ufficio finanziario _____ occuperà:

- del recupero dell'imposta IMU tramite verifica dell'imposta versata (in autoliquidazione del contribuente) rispetto all'imposta dovuta in base alle proprietà immobiliari dichiarate e controllate con il catasto e con le autocertificazioni/dichiarazioni prodotte dal contribuente stesso;
- recupero dell'evasione totale dell'imposta IMU ovvero dei contribuenti sconosciuti al comune (si tratta di controllare se tutti i proprietari di immobili hanno dichiarato e soprattutto versato l'imposta per le loro quote di possesso).

Gli accertamenti che dovranno essere emessi e notificati entro il 31.12.2024 sono relativi all'anno di imposta 2019.

Personale coinvolto:

• **Progetto integrazione dati elettorali in ANPR..... 1.683,60**

A seguito dell'uscita del Decreto del Ministero dell'Interno del 17 ottobre 2022 recante "Modalità di integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al DPR 20.03.1967 n.223 i comuni hanno dovuto trasmettere entro il 01/12/2023 i dati degli elettori mediante i servizi resi disponibili in ANPR.

Il progetto si colloca nell'ambito dell'ampio processo di riforma finalizzato a promuovere interventi di semplificazione e digitalizzazione dei servizi al cittadino.

Il D.P.C.M. n. 18/2023 avente ad oggetto: "Riparto di risorse da assegnare ai Comuni per l'integrazione nell'ANPR delle Liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione di cui al D.P.R. 20 marzo 1967, n. 223 per la realizzazione dell'intervento PNC - A.1.1 Rafforzamento Misura PNRR MIC1 - Investimento 1.4: "Servizi digitali e esperienza dei cittadini ha assegnato ai comuni un contributo forfettario in base alla fascia demografica, che per il comune di Velo d'Astico è di € 1.683,60.

Il contributo è assegnato al Comune all'esito positivo del controllo eseguito sul completamento delle attività indicate nell'art. 3 del decreto. Il Dipartimento della Funzione Pubblica in occasione dell'erogazione del contributo per la migrazione dati AIRE ha chiarito che: "il contributo non punta a ristorare gli enti dei costi sostenuti per la realizzazione dell'intera operazione di migrazione, ma ad offrire una leva incentivante rispetto al processo di implementazione e completa entrata a regime della piattaforma nazionale".

ANUSCA, circa le modalità di erogazione del contributo ha espresso il seguente orientamento: "Le modalità di erogazione degli importi assegnati ai comuni dalla Funzione Pubblica per il subentro in ANPR potranno essere le stesse previste per i c.d. "incentivi tecnici" ovvero per gli "incentivi su fondi europei",



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

trattandosi in questo caso di fondi PNRR.

Per il comune di Velo d'Astico l'attività di integrazione della piattaforma ANPR con i dati relativi all'iscrizione nelle liste elettorali ha comportato le seguenti attività:

- Bonifica di eventuali anomalie, anagrafiche e elettorali;
- Bonifica anomalie collegate alle sezioni elettorali;
- Definizione dei collegi elettorali;
- Profilazione Halley e ANPR degli utenti addetti alle attività elettorali;
- Produzione ed upload dei files di subentro;
- Analisi e correzione delle eventuali anomalie rilevate da ANPR in risposta al subentro;
- Richiesta di erogazione del contributo ministeriale;

Tali attività sono state espletate in autonomia dall'ufficio senza ricorso all'affidamento del servizio a Halley informatica.

L'attività è stata completata in data 21.09.2023.

Si propone alla luce di quanto sopra di destinare le risorse ai dipendenti che hanno partecipato al progetto come segue:

-
-
-

• **Funzioni tecniche 7.605,02**

Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs 50/2016 modificato dall'art.79 c.2 lett. a) CCNL 16.11.2022 di cui al regolamento approvato delibera G.C.21/2014 e modificato con delibera di G.C. 91/2024.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO..... 1.032,00
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

ART.70-bis CCNL 21.05.2018-Comma.1 lett.b – attività esposte a rischi

l'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo giornaliero di € 1.20.

€
€

• **TOTALE** 720,00

ART.70-bis CCNL 21.05.2018 -Comma 1 lett. C maneggio valori

indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese- l'indennità viene corrisposta in base ai giorni di effettivo servizio

€ 312

INDENNITA' DI REPERIBILITA'2.582,28
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

La reperibilità viene prestata limitatamente al sabato e alla domenica.

€
€



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.84 CCNL 16.11.2022..... 12.200,00

Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 3.000,00

(84 CCNL 16.11.2022) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2024 come segue:

€ 2500

€ 3.000

€ 2.500

€ 2400

€ 1800

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE.....€ 2.150,00

Con l'entrata in vigore della legge di stabilità 190/2014 non sono stati prorogati gli interventi contenuti nell'art.9 del D.L. 78/2010 (Legge 122/2010) commi 1, 2, 2 bis e parte del comma 21 al 31 dicembre 2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti.

Ai fini dell'assegnazione dei differenziali stipendiali (c.d. "progressioni economiche) secondo la disciplina dell'art.7 comma 4 lett. d) CCNL 16.11.2022 e dell'art.13 del CCI Triennio 2023-2025 del Comune di Velo d'Astico possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

E' inoltre condizione necessaria l'assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiore alla multa.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei criteri di cui all'art.14 del CCNL 16.11.2022 e all'art.13 del CCI (pesatura 80%:)media delle ultime tre valutazioni individuali – (pesatura 20%) esperienza professionale.

I criteri pertinenti alle eventuali progressioni economiche nella categoria sono criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali oltre che parametri di selettività.

Sulla base di quanto disposto dall'art. 14, comma 3, del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21.5.2018, *"La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6"*.

Le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, in quanto istituzionalmente competenti per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il lavoro pubblico affermano che *"le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari"*.



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

CRITERI PER L' ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'istituto della progressione economica orizzontale, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi nei limiti delle risorse disponibili indicate dall'Amministrazione si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

I criteri per l'eventuale progressione economica nella categoria del personale sono così individuati:

- 1- Media delle ultime tre valutazioni individuali – pesatura 80%
- 2- Esperienza professionale: 3 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita nell'ente di appartenenza – pesatura 20%
- 3- Ai criteri di valutazione sopraesposti si considera inoltre come criterio di precedenza tra gli aventi diritto indicati all'art.13 del CCI.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche relative all'anno 2024 si procederà considerando la media della valutazione conseguita nel triennio 2021/2022/2023 sulla base delle schede di valutazione.

Eventuali economie non attribuite all'interno di ciascuna categoria economica confluiranno nella disponibilità delle risorse destinate alla produttività collettiva.

La progressione avrà decorrenza dal primo dal 01 Gennaio 2024;.

Per l'anno 2024 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali viene destinata una quota economica massima pari ad € 2.150,00 complessivi, da ripartirsi, come segue:

Funzionari	– potenziali beneficiari n.0 dipendenti – <i>beneficiari ammessi n.0</i>
Istruttori	– potenziali beneficiari n.3 dipendenti – <i>beneficiari ammessi n.2</i>
Operatori Esperti	– potenziali beneficiari n.2 dipendenti – <i>beneficiari ammessi n.1</i>

AREA	Misura annua lorda differenziali stipendiali	Numero differenziali attribuibili 2024	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	0	0
Istruttori	€ 750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	€ 650,00	1	650,00
Operatori	€ 550,00	0	0

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA	€.....3.811,43
---	-----------------------

L'importo di € 3,811,43 (unitamente a eventuali economie di spesa relative ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota legata alla performance individuale e organizzativa secondo quanto stabilito agli



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

artt.8/9/10 del CCDI Triennio 2023-2025 giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si dà atto che tale quota sarà quantificata per dipendente, previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale, che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Responsabile Servizio Amministrativo Dott.ssa Mazzucco Giulia _____

Segretario Comunale – Dott.Pellè Michelangelo _____

Rappresentante RSU –Stella Nicoletta _____

Rappresentante Sindacale UIL FPL – Daniele Girardi _____

Rappresentante Sindacale CISL FPL – J.Janicijevic _____

