COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza
Piazza IV Novembre
ragioneria@comune.velodastico.vi.it
pec: velodastico.comune@pec.altovicentino.it
Tel. 0445.740320 – Fax. 0445.741818
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Velo D'Astico, 4.12.2020

Protocollo informatico

Al Revisore del Conto
Dott.ssa Francesca SPERI
SAN PIETRO IN CARIANO (VR)

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo- anno 2020, art. 40, comma 3-sexies e 40 bis, D. LGS. 165/2001.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>3.12.2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2020</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Vice Sindaco – Campanaro Nicola.
Segretario Comunale
Dott.ssa Tessaro Franca
Parte sindacale:
Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
Sig. Girardi Daniele – Rappresentante sindacale UIL FPL
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): U.I.L. – F.P.L.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
SI</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
Sì, mediante il PEG.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2020</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Sì. L'Amministrazione ha pubblicato sul proprio sito Internet l'accordo decentrato.</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
NO, in quanto l'Ente non è tenuto.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni : Il Comune ha popolazione inferiore a 5000 abitanti ed i suoi dipendenti sono pari a 11. Non è stato costituito l'organismo indipendente di valutazione in quanto facoltativo per i comuni (deliberazione CIVIT n. 121/2010). E' stato nominato il nucleo di valutazione che ha il compito di verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale a ciascun responsabile di settore attraverso il PEG sotto l'azione di coordinamento del Segretario Comunale. Tutto ciò ai fini di poter</td></tr>
</table>

procedere, in seguito alla verifica dei risultati raggiunti all'erogazione dei compensi relativi alla produttività secondo i programmi concordati in contrattazione decentrata.

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il Fondo è stato costituito alle modalità stabilite dal CCNL 22.01.2004, art. 31, e successive disposizioni vigenti in materia.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**:

INDENNITA': INDENNITA' di RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- *descrizione: viene erogata ai responsabili del procedimento categorie C e B*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e art. 68 c. 2, lett. E) CCNL 21.05.2018,*
- *criteri di attribuzione*: importi definiti dall'accordo decentrato a coloro che sono nominati responsabili del procedimento con determina del responsabile di area.

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: spetta all'economo comunale ed all' agente contabile nominato dalla Giunta*
- *Importo massimo previsto nel fondo € _624,00__*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 70 bis, c. 1, lett. C), CCNL 21.05.2018 -*
- *criteri di attribuzione: Euro 1,00 per 26 giorni al mese*

INDENNITA' INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione*: remunera le prestazioni di lavoro con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale prestate dagli operai
- *Importo massimo previsto nel fondo € _____720,00____*
- *Riferimento alla norma del CCNL: : _art. 70 bis, c. 1, lett. B), CCNL 21.05.2018 -*
- *criteri di attribuzione:* come da contratto

***Indennità o compenso** per "_servizio di reperibilità - pronta disponibilità__"*

- *descrizione:_servizio di reperibilità - pronta disponibilità__*
- *Importo massimo previsto nel fondo € _2.582,28__*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 68, c. 2, lett. C), CCNL 21.05.2018*

- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: _art. 9 - accordo 15.01.2004*
- *criteri di attribuzione:*

1. *reperibilità: servizio prestato sulla base del calendario predisposto dal responsabile ed interventi eseguiti;*
2. *disponibilità: interventi eseguiti per particolari esigenze dal personale non in servizio di reperibilità.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

***Progetto** "Ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2020/2021"*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: interventi di manutenzione, sgombero neve, spargimento sale e ghiaino da parte della squadra operai su tutta le rete stradale per garantire una sicura percorribilità anche fuori dal normale orario di lavoro anche festivo e notturno_
- *Importo € 1.400,00*
- *criterio di remunerazione:* sulla base della disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del Responsabile del Servizio

***Progetto** "Partecipazione al corso rinnovo Carta Qualifica Conducente"*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: partecipazione di entrambi gli operai al corso per il rinnovo della Carta Qualifica Conducente, certificazione indispensabile per autisti pulmino Scuolabus, pari a n. 35 ore da svolgersi in orario serale
- *Importo € 1.000,00*
- *criterio di remunerazione:* relazione del Responsabile del Servizio

***Progetto** "Socio – culturale 2020"*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _il progetto prevede attività di promozione alla lettura rivolte ai ragazzi delle Scuole Primarie Secondarie di Primo Grado ed ai bambini delle Scuole Materne, svolte dal personale
- *Importo € 1.300,00*
- *criterio di remunerazione:* _relazione del Responsabile del Servizio_

***n. 2** "Progetto tributi"*

- *Gestione interna completa (normativa, sportello utenti, corsi di formazione) dei tributi nuova IMU/TARI/ con bollettazione per tutti i contribuenti. E' necessario assicurare la presenza del personale ai corsi di formazione per l'uso dei programmi adeguati alla nuova normativa tributaria*
- *Importo € _300,00___*
- *criterio di remunerazione:* relazione del Responsabile del Servizio

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre, questo Ente provvede alla liquidazione della produttività collettiva secondo il punteggio individuale assegnato a ciascun dipendente ai sensi della normativa vigente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, possono essere così riassunti:

il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di riferimento contrattuale

la prestazione è valutata sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, con criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali oltre che parametri di selettività.

In ogni caso il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente accordo decentrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con l'accordo del 3.12.2020, per un totale di Euro 48.701,03, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	43.112,49
Risorse variabili	5.588,54
TOTALE	48.701,03

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € _43.112,49 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	38.598,50

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	598,79
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 – art. 67, c. 2 lett. A) CCNL 2018 – DAL 2019	915,20
TOTALE	40.112,49

- Altri incrementi D.L. 34/2019

In attuazione del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, nel caso in cui si verifichi un aumento del personale al 31.12.2020 rispetto al 31.12.2018, il fondo ed il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis del D. Lgs 75/12017, ovvero il fondo 2016, deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro capite riferito al 2018. Pertanto, viste le indicazioni operative del D.M. 17.03.2020, quantificato in 0,778 l'aumento del personale rispetto al 31.12.2018, il nuovo limite del fondo 2016 è di € 43.535,54 e l'incremento del fondo 2020 è di € 3.000,00

Descrizione	Importo
Incremento per aumento del personale rispetto al 31.12.2018 – d.l. 34/2019	3.000,00
TOTALE	43.112,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € _5.474,80_ e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 3, lett. h) 1,2% monte salari 1997	2.774,80
Art. 67, c. 3, lett. i) e c. 5 lett. b) risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente	2.700,00
TOTALE	5.474,80

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

E' stata resa permanente la riduzione della parte stabile del fondo, pari ad € 3.457,83, così come determinata nello scorso anno 2015, con il metodo della semisomma dettata dalla Ragioneria Generale dello Stato. Detta decurtazione è già compresa nell'importo unico consolidato di € 38.598,50

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Il D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019, dispone l'aumento del fondo per le risorse decentrate quando si verifichi un aumento del personale al 31.12.2020 rispetto a quello in servizio al 31.12.2018.

Per effetto della nuova assunzione avvenuta con determina n. 175 del 21.09.2020, l'incremento del personale è di 0,778 unità rispetto al 31.12.2018. Quindi, seguite le indicazioni e le modalità di calcolo indicate nel D.M. 17.03.2020 il nuovo limite del fondo 2016 – RISORSE STABILI - è stato incrementato di € 4.937,04 ed è pari ad € 43.535,54 (ovvero limite precedente € 38.598,50 + aumento € 4.937,04).

Al fine di garantire il valore medio pro-capite 2018 di € 5.085,40 il fondo 2020 è stato aumentato di € 3.000,00 per un totale di fondo risorse stabili di € 43.112,49.

Il nuovo fondo rispetta comunque il nuovo limite 2016 come di seguito dimostrato:

Non è stata operata alcuna riduzione in quanto il limite è stato rispettato come di seguito dimostrato:

Totale fondo 2020 € 48.701,03

poste da non considerare nel limite:

€ 598,79 differenza tra gli incrementi a regime delle progressioni economiche

€ 915,20 incremento di € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015; art. 67, c. 2 Lett. A) CCNL 2018

Totale fondo 2020 € 47.187,04

Totale nuovo fondo 2016 € 49.506,38

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	43.112,49
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.474,80
TOTALE	48.587,29

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	15.809,47
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	5.069,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	20.878,87

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 48.587,29
Totale destinazioni non regolate dal contratto	(-) 20.878,87

integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 113,74
TOTALE	27.822,16

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:
voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018:

Descrizione	Importo
Lett. a) performance organizzativa	4.935,96
Lett. b) performance individuale (straordinario e progetti)	6.559,92
Lett. c) indennita' condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	1.344,00
Lett. d) indennità turno, reperibilità	2.582,28
Lett. e) compensi specifiche responsabilità – indennità respons.	12.400,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	27.822,16

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 20.280,08 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 43.112,49.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale:
risorse disponibili € 24.822,16, 30% è pari ad € 8.346,65
premi correlati alla performance totale € 11.495,88

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre, questo Ente provvede alla liquidazione della produttività collettiva secondo il punteggio individuale assegnato a ciascun dipendente ai sensi della normativa vigente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo

che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non sono previste progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	42.056,33	42.056,33	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	- 3.457,83	- 3.457,83	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	38.598,50	38.598,50	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	+ 598,79		
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 – art. 67, c. 2 lett. A) CCNL 2018 – DAL 2019	+ 915,20		
Incremento del fondo per aumento del personale al 31.12.2020 rispetto al 31.12.2018 – D.L. 34/2019	+ 3.000,00	+ 4.937,04	
TOTALE PARTE FISSA	43.112,49	43.535,54	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	**5.474,80**	**5.970,84**	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	**113,74**	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**5.588,54**	**5.970,84**	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		

Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	43.112,49	43.535,54	
Risorse variabili	5.588,54	5.970,84	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**48.701,03**	**49.506,38**	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2020**	**Fondo anno 2016 (limite)**	**Differenza**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**20.878,87**	**18.801,21**	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**28. 822,16**	**25.768,13**	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	**20.878,87**	**18.801,21**	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**28.822,16**	**25.768,13**	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**48.701,03**	**49.506,38**	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti specifici capitoli di spesa nel macroaggregato "Redditi da lavoro dipendente" e "imposte e tasse a carico dell'ente".

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale

accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): € 113,74.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato negli appositi allegati al Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 23.12.2019 ed integrato dalla variazione di bilancio n. 7 approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 27.11.2020 per € 48.701,03, oltre ad oneri ed imposte di legge, ai capitoli di spesa riferiti alle missioni 1 e 10 e relativi programmi rispettivamente 2,3,6,7 e 5.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Campanaro Nicola

