



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

PREINTESA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO COMUNE DI VELO D'ASTICO PARTE ECONOMICA /COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2023.

Presso la sede municipale (in videoconferenza), alle ore 12.00 il giorno 20.11.2023 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati con nota prot.8897 in data 16.11.2023 :

Parte pubblica:

- Vice -Sindaco – Sig.Campanaro Nicola
- Segretario Comunale dott.Pellè Michelangelo

Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. GIRARDI DANIELE – Rappresentante Sindacale UIL FPL

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023

Dato atto che:

- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999);



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2023

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2023 disponibile ammonta a € 52.500,94 così quantificato

- RISORSE DECENTRATE – ART.67 CCNL 2016 – 2018

RISORSE STABILI - art.67 commi 1 e 2

Composizione

Fondo risorse stabili anno 2017 certificato dall'organo di revisione	38.052,73
Incremento art.32, C.7 ccnl 2004 0,2% MS 2001	545,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ART.67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	38.598,50
Importo unico di cui all'art.67 c.2 lett.a)b)c)d)e)f)g) 83,20 x dip.in servizio al 31.12.2015	915,20
Differenziali incrementi pos.economiche (escluso dal limite 2016)	598,79
Art.79 comma 1 lett.b) (€ 84,50 per dipendente al 31.12.2018)	929,50
Art.79 comma 1 lett.d) differenziali pos.economiche (escluso dal limite 2016)	1596,01
Art.70 comma 1 lett.c)Incremento D.L. 34/2019 art.33 lett.c	3.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	45.638,00
<i>Totale risorse stabili extra tetto</i>	<i>4.039,50</i>
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	41.598,50

RISORSE VARIABILI – art.67 comma 3

Composizione

Fonti normative

AUMENTO 1,2% M.S.97	2.774,80
Art.79 comma 2 lett.c. Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente	1.700,00
Art.79 comma 5 risorsa una tantum riferita anno 2021	929,50
Art.79 comma 5 risorsa una tantum riferita anno 2022	929,50
Art.79 comma 3 0,22% MS 2018	487,02
Risparmio fondo anno 2022	42,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	6862,94
<i>Totale risorse variabili extra tetto</i>	<i>2.346,02</i>
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	4.516,92



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

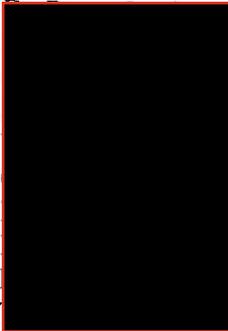
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

UTILIZZO DEI FONDI:

- TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....52.500,94

a detrarre: DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE22.246,21

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA
E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI
(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010-2016-2018-2022)

Dipendente	categ. finale	TOTALE	
	D3	€	307,35
	C6	€	2165,58
	C3	€	1103,31
	C5	€	2690,00
	C4	€	1839,24
	C2	€	502,35
	B8	€	2211,53
	B8	€	2211,53
	B7	€	1265,92
	B4	€	288,91
- TOTALE			€ 14.585,72
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali			€ 509,36
Differenziali posizioni economiche (ex art.79 c.1 Lett.D – CCNL 16.11.2022)			€ 1.596,01
LED PAGATI			€ 385,49
INDENNITA' DI COMPARTO			€ 5.169,63
Riduzioni per malattia			
Economia di bilancio			



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it
Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO.....30.254,73

Premi correlati alla performance individuale).....4.259,92
(art.68 comma 2, lett.B. CCNL 21/05/2018)

- **Straordinario..... 2.559,92**
- **Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2023/2024..... 1.700,00**

Per la prossima stagione invernale 2023/2024 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà, come di consueto, il servizio su tutta la rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa.

Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 destinato al compenso per lavoro straordinario necessario per affrontare eventi eccezionali ai sensi dell'art. 39 del contratto stipulato il 14.09.2000, successivo al CCNL del 1 aprile 1999;

Detto fondo, pur essendo stato oggetto di contrattazione decentrata, è sempre stato utilizzato per specifici eventi straordinari e le economie non sono mai confluite nel fondo per il trattamento accessorio del personale; Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2023, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbiatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2024 fino alla chiusura della stagione invernale 2023/2024. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Si ritiene quindi di separare detta risorsa dalla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale adottando un apposito provvedimento per la sua gestione in considerazione della sua particolare specificità e del fatto che comunque non rientra nell'elenco delle voci di cui all'art. 67;

Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –



Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra. La quota per indennità prevista in complessivi € 1.700 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO..... 1.344,00
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

ART.70-bis CCNL 21.05.2018-Comma.1 lett.b – attività esposte a rischi

l'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo giornaliero di € 1.20.



€
€

- TOTALE

720,00

ART.70-bis CCNL 21.05.2018 -Comma 1 lett. C maneggio valori

indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese- l'indennità viene corrisposta in base ai giorni di effettivo servizio

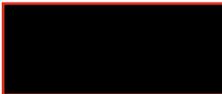


€ 312

€ 312

INDENNITA' DI REPERIBILITA'2.582,28
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

La reperibilità viene prestata limitatamente al sabato e alla domenica.



€
€

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.84 CCNL 16.11.2022..... 14.900,00

Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 3.000,00

(84 CCNL 16.11.2022) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2023 come segue:



€ 2700

€ 2500

€ 3.000

€ 2.500

€ 2400

€ 1800

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE.....€ 4.400,00

Con l'entrata in vigore della legge di stabilità 190/2014 non sono stati prorogati gli interventi contenuti nell'art.9 del D.L. 78/2010 (Legge 122/2010) commi 1, 2, 2 bis e parte del comma 21 al 31 dicembre 2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti.

Ai fini dell'assegnazione dei differenziali stipendiali (c.d. "progressioni economiche) secondo la disciplina dell'art.7 comma 4 lett. d) CCNL 16.11.2022 e dell'art.13 del CCI Triennio 2023-2025 del Comune di Velo d'Astico possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata.

E' inoltre condizione necessaria l'assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiore alla multa.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei criteri di cui all'art.14 del CCNL 16.11.2022 e all'art.13 del CCI (pesatura 80%:)media delle ultime tre valutazioni individuali – (pesatura 20%) esperienza professionale.

I criteri pertinenti alle eventuali progressioni economiche nella categoria sono criteri di premialità, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali oltre che parametri di selettività.

Sulla base di quanto disposto dall'art. 14, comma 3, del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21.5.2018, "La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6".

Le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, in quanto istituzionalmente competenti per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il lavoro pubblico affermano che "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari".

CRITERI PER L' ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'istituto della progressione economica orizzontale, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi nei limiti delle risorse disponibili indicate dall'Amministrazione si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

I criteri per l'eventuale progressione economica nella categoria del personale sono così individuati:

- 1- Media delle ultime tre valutazioni individuali– pesatura 80%
- 2- Esperienza professionale: 3 punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita nell'ente di appartenenza – pesatura 20%
- 3- Ai criteri di valutazione sopraesposti si considera inoltre come criterio di precedenza tra gli aventi diritto indicati all'art.13 del CCI.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche relative all'anno 2023 si procederà considerando la media della valutazione conseguita nel triennio 2020/2021/2022 sulla base delle schede di valutazione.

Eventuali economie non attribuite all'interno di ciascuna categoria economica confluiranno nella disponibilità delle risorse destinate alla produttività collettiva.

La progressione avrà decorrenza dal primo dal 01 Gennaio 2023;.



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Per l'anno 2023 per l'attribuzione dei differenziali stipendiali viene destinata una quota economica massima pari ad € 4.400,00 complessivi, da ripartirsi, come segue:

Funzionari – potenziali beneficiari n.1 dipendenti – *beneficiari ammessi n.1*
Istruttori – potenziali beneficiari n.3 dipendenti – *beneficiari ammessi n.2*
Operatori Esperti – potenziali beneficiari n.3 dipendenti – *beneficiari ammessi n.2*

AREA	Misura annua lorda differenziali stipendiali	Numero differenziali attribuibili 2023	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	1	1.600,00
Istruttori	€ 750,00	2	1.500,00
Operatori Esperti	€ 650,00	2	1.300,00
Operatori	€ 550,00	0	0

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA €.....2.768,53

L'importo di € 2.768,53 (unitamente a eventuali economie di spesa relative ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota legata alla performance individuale e organizzativa secondo quanto stabilito agli artt.8/9/10 del CCDI Triennio 2023-2025 giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si dà atto che tale quota sarà quantificata per dipendente, previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale, che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Vice – Sindaco – Campanaro Nicola _____

Segretario Comunale – Dott.Pellè Michelangelo _____

Rappresentante RSU –Stella Nicoletta _____

Rappresentante Sindacale UIL FPL – Daniele Girardi _____

